



Profielschets Raad van Toezicht

Plaats

Barendrecht (Zuid-Holland)

Branche

Jeugdzorg

Organisatie & Context

Stichting Distinto is een professionele, christelijke organisatie. Wij bieden zorg in de vorm van opvang, begeleiding en psycho-educatie aan kinderen en jongeren met gedragsproblemen, diverse vormen van autisme en psychiatrische stoornissen en het systeem waar zij toe behoren.

Distinto staat voor: zuiver en helder. *Zuiver* gaat over openheid, maar ook over het zoeken naar de juiste 'toon'. *Helder* doelt op duidelijkheid en op het creëren van ruimte om tot oplossingen te komen. Wij werken vanuit een christelijke levensovertuiging. In de werkwijze van onze medewerkers is dit merkbaar. Distinto staat open voor alle kinderen, jongeren en hun ouders.

Het omzetniveau op jaarbasis (exploitatie) bedraagt over 2018 circa € 1.300.000. Bij Distinto werken in vaste dienst 30 medewerkers. Distinto is gestart met haar dienstverlening in 2010. De financiële resultaten sindsdien zijn positief. De exploitatie vindt plaats binnen de begroting. Distinto is een onderneming die de komende jaren verder wil groeien. Met ingang van 1 januari 2016 vormt de organisatie samen met Stichting Huis Distinto een personele unie. De Raad van Toezicht ziet tevens toe op Stichting Huis Distinto.

Het jeugdzorglandschap is aan sterke veranderingen onderhevig. De jeugdzorg valt per 1 januari 2015 onder gemeentelijke verantwoordelijkheid. Het recht op zorg is niet meer vanzelfsprekend en binnen deze veranderende context heeft Distinto de ambitie om zorg van goede kwaliteit aan kinderen, jongeren en ouders te blijven leveren. Distinto wil haar zorg- en dienstverlening zo dicht mogelijk in de directe leefomgeving van klanten aanbieden, zodat deze zoveel mogelijk binnen de eigen sociale context geholpen worden.

Functie Lid Raad van Toezicht

Gelet op de achtergrond van de zittende leden en gegeven de ontwikkelingen in het veld van de jeugdzorg, is het van belang dat kandidaten affiniteit met het werkveld en de doelgroep hebben. Daarnaast voldoet de kandidaat aan het hieronder omschreven functieprofiel. De kandidaat:

- Heeft ervaring binnen het maatschappelijk domein in het algemeen en de jeugdzorg in het bijzonder;
- onderschrijft van harte de missie en visie, kernwaarden en de christelijke identiteit van Distinto;
- beschikt over aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten;
- heeft het vermogen om de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde te staan en het gevoerde beleid en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen langs de richtlijnen van de Zorgbrede Governance Code;



- is in staat om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in de raad én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen;
- heeft inzicht in de kwaliteits- en veiligheidseisen die aan een organisatie als Distinto gesteld worden;
- heeft idealiter een relevant netwerk op het domein van (gemeente)politiek/zorg/jeugd.

De Raad van Toezicht maakt gebruik van een korte en bondige profielschets (opgenomen in het reglement van toezicht), die onderstaand is vermeld.

1. BESCHRIJVING VAN DE AARD EN DE OMVANG VAN DE STICHTING

Bij de bepaling van de omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met de aard en de omvang van de stichting. Factoren die daarbij een rol kunnen spelen zijn:

- a) de aard en cultuur van de stichting;
- b) de organisatiestructuur van de stichting;
- c) het aantal medewerkers binnen de stichting;
- d) de samenstelling van de belanghebbenden bij de stichting;
- e) de wijze van financiering van de stichting en de subsidies die beschikbaar zijn voor de stichting;
- f) de samenstelling en omvang van het bestuur.

2. BESCHRIJVING VAN DE GEWENSTE SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Factoren die een rol kunnen spelen bij het beschrijven van de gewenste samenstelling van de Raad van Toezicht in zijn geheel zijn:

- a) het verantwoord vervullen van de krachtens de wet, de Zorgbrede Gouvernance Code en overige regelgeving en gedragscodes aan de Raad van Toezicht toegekende taken;
- b) een balans tussen nationaliteiten, geslacht, leeftijd, ervaring en achtergrond van de individuele leden van de Raad van Toezicht;
- c) kennis van, ervaring en affiniteit met de aard en cultuur van de stichting;
- d) de organisatiestructuur van de stichting;
- e) het sociale beleid van de stichting;
- f) de rol van de stichting in de maatschappij;
- g) de kennis en ervaring op vakinhoudelijk, financieel, en juridisch gebied.

3. BESCHRIJVING VAN DE GEWENSTE DESKUNDIGHEID EN ACHTERGROND VAN DE INDIVIDUELE LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Factoren die een rol kunnen spelen bij het beschrijven van de gewenste deskundigheid en achtergrond van de individuele leden van de Raad van Toezicht zijn:

- a) kennis en ervaring op vakinhoudelijk, financieel en juridisch gebied;
- b) ervaring in het besturen van, dan wel het houden van toezicht op het bestuur van een soortgelijke stichting;
- c) ervaring op het gebied van zorgbrede gouvernance;
- d) ervaring met organisatieprocessen;
- e) kennis van en ervaring en affiniteit met het werkgebied van de stichting;



- f) in staat zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en het bestuur in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan;
 - g) in staat zijn om ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht en het bestuur onafhankelijk en kritisch te opereren en om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;
 - h) de bereidheid om zitting te nemen in commissies binnen de stichting;
 - i) de bereidheid om in te stemmen met het Reglement van Toezicht;
 - j) geen tegenstrijdig belang hebben op het moment van benoeming;
 - k) bereid en in staat zijn om te kunnen fungeren als voorzitter en/of plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht;
 - l) bereid en in staat zijn om tijdelijk te kunnen voorzien in het bestuur van de stichting bij belet en ontstentenis van (leden van) het bestuur;
 - m) werkzaam kunnen zijn in teamverband;
 - n) passen binnen de samenstelling van de Raad van Toezicht op het moment van benoeming.
4. OMVANG EN SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN TOEZICHT
- a) Uitgangspunt te allen tijde is dat de omvang van de Raad van Toezicht zodanig dient te zijn dat de Raad van Toezicht in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel lid van de Raad van Toezicht de mogelijkheid bestaat zijn specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen.
 - b) Zonder afbreuk te doen aan het hiervoor onder 4.1 bepaalde, is het streven dat de Raad van Toezicht uit minimaal drie en maximaal vijf leden zal bestaan, afhankelijk van de grootte van de stichting.
 - c) De samenstelling van de Raad van Toezicht dient te allen tijde zodanig te zijn dat zo veel mogelijk wordt voldaan aan het in het Reglement van Toezicht bepaalde.
5. DIVERSEN
- a) De Raad van Toezicht zal tenminste eenmaal per jaar buiten de aanwezigheid van het bestuur het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de Raad van Toezicht bespreken.
 - b) Iedere wijziging van de profielschets van de Raad van Toezicht zal met alle belanghebbenden worden besproken.
 - c) Bij elke (her)benoeming van leden van de Raad van Toezicht dient deze profielschets van de Raad van Toezicht in acht te worden genomen.

De Raad van Toezicht vervult haar toezichthoudende taak op basis van een reglement van toezicht dat op te vragen is bij de directeur-bestuurder:

Ingrid Hartog
06-53653113

ingridhartog@stichtingdistinto.nl